



Aika 17.2.2026 klo 15:30

Paikka Kaupungintalo, Petäjäsalu (valtuustosalu)

- Kyselytunnin kysymys: "Kuusamon strategia lupaa vetovoimaa – toteutuuko se opiskelijayhteistyössä?" 1
- Kyselytunnin kysymys maaseutuohjelman tavoitteen etenemisestä Ruka-Kuusamon kehittämisessä vetovoimaiseksi etätyöskentelyalueeksi 2
- Kyselytunnin kysymys Kuusamon veto- ja pitovoiman kehittämisestä 3
- Kyselytunnin kysymys vammaispoliittisen ohjelman laatimisesta 4

Kyselytunti 17.2.2026

Kuusamon strategia lupaa vetovoimaa – toteutuuko se opiskelijayhteistyössä?

Kuusamon kaupungin strategiassa korostetaan vetovoimaa, elinvoimaa ja osaavan työvoiman saatavuutta. Alueella kasvava osaajapula uhkaa sekä palveluiden laatua että kaupungin tulevaa kehitystä, mikä tekee uusien osaajien houkuttelemisesta entistä kriittisempää. Opiskelijoiden harjoittelut ja opinnäytetyöt ovat yksi kustannustehokkaimmista tavoista rakentaa tulevaisuuden osaajapolkua, vahvistaa kaupungin tunnettuutta opiskelijaystävällisenä työnantajana ja luoda pysyviä yhteyksiä nuoriin ammattilaisiin.

Kuusamon kaupungin strategian mukainen pitkäjänteinen vetovoiman ja elinvoiman vahvistaminen edellyttää aktiivista ja suunnitelmallista opiskelijayhteistyötä.

Harjoittelut, opinnäytetyöt, osaajapolkujen rakentaminen ja työllistyminen harjoittelujen jälkeen ovat keskeisiä keinoja varmistaa, että Kuusamo näyttäytyy tuleville osaajille houkuttelevana työnantajana ja kehittyvänä opiskelijakaupunkina, joka pystyy kilpailemaan osaajista myös tulevaisuudessa.

Pyydämme selkeää ja tavoitteellista selvitystä siitä, minkälaisia pitkäjänteisiä onnistuneita prosesseja, toimintamalleja ja kumppanuuksia kaupunki on kehittänyt profiloituakseen vetovoimaisena harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikkana.

Mitä konkreettisia hyötyjä kaupungin yksiköt ovat saaneet opiskelijoiden perehdyttämisestä ja heidän tekemästään työstä esimerkiksi toiminnan kehittämisen, palveluiden laadun, uusien toimintatapojen tai rekrytointipotentiaalin näkökulmista.

Saavatko kaupungin yksiköt tai opiskelijoita ohjaavat työntekijät korvausta työnantajaltaan ohjaus- ja perehdyttämistyöstä? Millaisia kehittämistarpeita tulosityksiköiden henkilöstö tunnistaa nykyisissä korvauserusteissa, erityisesti tilanteissa, joissa ohjaustyö vie huomattavan osan työajasta tai edellyttää työntekijältä erityisosaamista.

Pyydämme myös arviota siitä, miten kaupunki aikoo jatkossa vahvistaa opiskelijayhteistyötä niin, että se tukee strategian mukaista vetovoiman ja osaavan työvoiman saatavuuden pitkäjänteistä kehittämistä?

Kuusamon Kokoomuksen valtuustoryhmä

Kuusamossa 2.2.2026

Keskustan valtuustoryhmän kysymys Kuusamon kaupunginvaltuuston kyselytunnille 17.2.2026

Kuusamon kaupungin maaseutuohjelma on vuodelta 2023. Ohjelmaan on kirjattu, että ”Kuusamossa vapaa-ajan asukkaat ovat olleet merkittävä osa elinvoimaa jo pitkään. Monipaikkaisuusselvityksessä todettiin, että vapaa-ajan asukkaat - jatkossa myös etätyöläiset – lisäävät Kuusamon väkilukua selvästi. Etätyöt ovat merkittävä voimavara alueen elinvoiman kehittämisessä. Siksi olisi

tärkeää että Ruka-Kuusamosta kehitettäisiin Suomen vetovoimaisin alue etätyöskentelykohteena.” Ohjelmassa todetaan myös, että tarvitaan uudenlaisia ratkaisuja ja palveluita.

Keskustan valtuustoryhmä kysyykin, mitä tämän tavoitteen saavuttamiseksi on jo tehty ja millaisia tuloksia toimenpiteet ovat tuottaneet? Haluamme esimerkiksi tietää, miten monipaikkaisuus on otettu huomioon etätyöpisteiden sijoittelussa. Lisäksi, millaisia konkreettisia toimenpiteitä on suunnitteilla? Onko maaseutuohjelmaan kirjatun tavoitteen saavuttaminen mahdollista ja missä laajuudessa?

Kuusamolla on vahvoja vetovoimatekijöitä kuin myös pitovoimatekijöitä, mutta kuinka hyvin me hyödynnämme näitä? Kuusamon pitovoimaa tulisi kehittää erityisesti uusien asukkaiden ja paluumuuttajien osalta. Minkälaisia toimenpiteitä kaupungilla on jo käytössä uusien kuusamolaisten saattamiseksi osaksi paikallista yhteisöä? Miten aiemmin kerättyä tietoa Kuusamoon muuttaneilta (esim. Work & Stay -hankkeessa kerättyä tietoa) on hyödynnetty tai tullaan hyödyntämään? Millaisia mahdollisuuksia kaupungilla ja alueen kyläyhteisöillä on tavoittaa nämä uudet asukkaat ja lisätä heidän osallisuuttaan? Lisäksi, onko laadittu suunnitelmia sen suhteen, miten sosiaalista mediaa voitaisiin hyödyntää osallisuuden, yhteisöllisyyden sekä Kuusamon veto- ja pitovoiman kehittämisessä?

Kuusamon vihreä valtuustoryhmä

Kysymys 17.2.2026 kyselytunnille

Vammaispoliittisen ohjelman laatiminen

Milloin Kuusamon kaupunki aikoo käynnistää uuden paikallisen vammaispoliittisen ohjelman laatimisen (tai edellisen ohjelman päivittämisen), jotta kunnassa olisi ajantasainen ja konkreettisiin toimenpiteisiin sitouttava suunnitelma vammaisten henkilöiden oikeuksien vahvistamiseksi?

Vammaispalvelulain uudistus muuttaa palveluiden sisältöjä ja velvoitteita, mikä edellyttää kunnassa selkeää, ajantasaista linjausta siitä, miten oikeudet toteutetaan käytännössä.

Kuusamon väestörakenne ikääntyy, mikä lisää toimintarajoitteisten henkilöiden määrää ja kasvattaa palvelutarpeita. Vammaispoliittinen ohjelma auttaisi ennakoimaan tulevaa ja varmistamaan resurssien riittävyyden.

Palvelujen saatavuudessa ja käsittelyajoissa on jo nyt haasteita, mikä näkyy esimerkiksi henkilökohtaisen avun, kuljetuspalvelujen ja asumisen tuen viivästymisinä. Ohjelma loisi konkreettisen tiekartan näiden ongelmien korjaamiseksi.

Esteettömyys ja saavutettavuus eivät etene ilman suunnitelmallisuutta. Kuusamossa on edelleen puutteita niin fyysisessä ympäristössä, digipalveluissa kuin tiedonsaannissa. Ohjelma kokoaisi tavoitteet ja vastuut yhteen.

Vammaisten henkilöiden osallisuus ja kuuleminen toteutuvat vaihtelevasti. Ohjelman valmistelu yhdessä vammaisten ja heidän edustajiensa kanssa vahvistaisi demokratiaa ja toisi esiin arjen todelliset tarpeet.

Kunnan eri toimialat tarvitsevat yhteisen suunnan. Ilman ohjelmaa vastuut hajautuvat ja riskinä on, että vammaisten oikeudet jäävät yksittäisten viranhaltijoiden tai toimialojen varaan.

Miten kaupunki varmistaa, että ohjelman valmisteluun osallistuvat kaikki keskeiset tahot, erityisesti vammaiset henkilöt ja heidän edustajansa ja että ohjelma aidosti ohjaa palvelujen kehittämistä tulevana vuosina?

Kuusamossa 3.2.2026

Kuusamon Vammaisneuvosto