

Aika: keskiviikkona 17.10.2018 klo.13.02-14.54

Paikka: Kaupungintalo, ruokalan kabinetti

Osallistujat: Kempainen Elina	puheenjohtaja
Mustonen Tuula	varapuheenjohtaja
Nevala Veikko	Pohjois-Pohjanmaan Näkövammaiset ry.
Rajala Kyösti	Kokemusasiantuntija
Heikkinen Jukka	Kokemusasiantuntija
Palosaari Sisko	Kuusamon Invalidit ry.
Tyni Martti	Koillismaan Parkinson-kerho
Pilvi Määttä	Kuusamon seurakunta
Laajalahti Eeva	Koillismaan Allergia- ja astmayhdistys
Raili Tyynelä	Kuusamon Mielenterveyden tuki ry
Tornberg Elvi	Koillismaan Kuuloyhdistys ry
Ervasti Pirkko Liisa	Kuusamon Hengitysyhdistys ry
Hokkinen Liisa	Kuusamon Kehitysvammaisten tuki ry

Pysyvät asiantuntijat toimialoilta:

Oikarinen Jyrki	rakennuttajainsinööri (Yhdyskuntateknikka)
Lämsä Virpi	erityisluokanopettaja (Kasvatus- ja sivistystoimi)
Jaakkonen Jari	sosiaalityöntekijä (Perusturva)
Määttä Anniina	vammaisneuvoston sihteeri
Tuija Tuliharja	vammaispalveluohjaaja (Perusturva)

Jos et itse pääse paikalle, niin pyydä varajäsen paikalle ja ilmoita esteestä sihteerille ja/tai puheenjohtajalle.

PÖYTÄKIRJA

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Elina Kempainen avasi kokouksen klo. 13.02 ja toivotti läsnäolijat tervetulleiksi.

2. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

3. Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Sisko Palosaari ja Martti Karjalainen

4. Asialistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi

Asialista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

5. Edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkastaminen

Edellisen kokouksen pöytäkirja hyväksyttiin.

6. Vammaisneuvostoa koskevat ajankohtaiset asiat (esim. suunnitteilla ja valmistelussa olevat asiat toimialoittain (toimialojen asiantuntijat), päätökset, tapahtumat, lausunnot)

- tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, henkilöstöasiantuntija Marika Raatikainen

Jukka Heikkinen saapui kokoukseen klo.13.38 ja osallistui kokoukseen asiakohdan 6. eteenpäin.

Henkilöstöasiantuntija Marika Raatikainen esitteli meille tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa, joka on laadittu vuosille 2019-2020. Marika toimii HR-palvelukeskuksessa ja hänen työhuoneensa sijaitsee kaupungintalon 3.kerroksesta. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslait säätävät työnantajan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien laatimisvelvollisuudesta. Suunnitelma laaditaan ja käsitellään yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään kahden vuoden välein ja nyt myös yhdenvertaisuus on nostettu suunnitelmassa vahvemmin esille.

Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen on yksi Kuusamon kaupungin kaupunkistrategian tavoitteista. Työnantajana kaupunki ehkäisee ja torjuu kaikenlaista syrjintää. Tavoitteena on kaikkien työntekijöiden tasapuolinen kohtelu. Kuusamon kaupunki on hyväksynyt Eurooppalaisen naisten ja miesten tasa-arvon peruskirjan tavoitteet. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma pohjautuu yhdenvertaisuuslakiin, sekä lakiin naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta. Sihteeri lähettää jäsenille sähköpostilla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Kävimme suunnitelman esittelyn jälkeen keskustelua aiheesta ja jäsenet saivat esittää kysymyksiä Marikalle. Osatyökykyisyys on viime vuosina lisääntynyt. Olisi tärkeää, että jokainen saisi tehdä itselle merkityksellistä työtä, vaikka työkyky olisikin alentunut. Esimerkiksi työntekijän mielenterveysongelmiin pitäisi reagoida nopeammin. Varhainen puuttuminen on sekä työntekijän että esimiehen vastuulla. Työkykyarvioita tehdessä työterveyshuolto on usein mukana ja heidän asiantuntemusta on hyvä hyödyntää. Henkilöriskien arviointi on säännöllistä ja työtapaturmia pyritään ennaltaehkäisemään. Kuusamon kaupunki on ottanut käyttöön Ollaan ihmisiksi ohjeistuksen. Ohjeistuksen mukaan asiaan pitää puuttua 14 vuorokauden kuluessa, jonka aikana asia pitää ottaa käsittelyyn ja seurattava ratkaisun jälkeenkin. Monessa asiassa on menty eteenpäin, mutta parannettavaa löytyy vielä.

Marika kertoi, että työkykyneuvotteluja pidetään noin 80-100 vuodessa. Mies- ja naisvaltaisuutta esiintyy eri aloilla. Mikäli työntekijä ei pysty suoriutumaan nykyisestä työtehtävästään, työnantajalla

on velvoite etsiä uutta työtä organisaation sisältä. Työkokeiluja ja uudelleen koulutusta on tarjolla ja etätyön mahdollisuutta selvitetään.

Kehitysvammaisia työskentelee paljon erilaisissa työtehtävissä, mutta heille maksetaan harvoin oikeaa palkkaa. Asennetta olisi hyvä muuttaa, on tärkeää että ihmisen toimintakykyä ei arvioida pelkästään diagnoosin perusteella. Sovimme, että vammaisneuvosto lähettää Marikalle kirjallisen lausunnon siitä, mitä asioita on hyvä ottaa tulevaisuudessa huomioon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa liittyen vammaisiin ihmisiin.

7. Vammaisneuvoston kokousten ajankohdat ja teemat syksyille 2018

Seuraava vammaisneuvoston kokous pidetään keskiviikkona 14.11 klo.13.00 alkaen kaupungintalolla ruokalan kabinetissa.

8. Muut asiat

Tuoksutonta päivää vietetään 1.11.2018. Yhä useampi kärsii ja oirehtii erilaisista tuoksuista ja se voi vaikuttaa merkittävästi elämänlaatuun. Tuoksuherkkien tulisi voida muiden tapaan kulkea esimerkiksi työpaikoilla, terveyskeskuksissa ja muissa julkisissa tiloissa ilman oireita laukaisevia tekijöitä. Kuusamon kaupunki on pyrkinyt kiinnittämään tuoksuttomuuteen entistä enemmän huomiota. Eeva Laajalahdella oli mukanaan esitteitä, joita jäsenet sai ottaa mukaansa ja viedä esimerkiksi omalle työpaikalle.

Coronaria erikoissairaanhoidon ja Kuusamon terveyskeskus järjestävät yleisöluennon astmasta 26.9.2018 kaupungintalolla. Yleisöluennon pitää keuhkosairauksien erikoislääkäri Arja Mursu.

Vammaisneuvostolla oli oma piste 6.10 järjestetyillä ikämessuilla. Paikalla oli käynyt paljon ihmisiä. Vammaiskorttiasiasta oli esitteitä tarjolla ja myös puheenjohtaja Elina kävi jakamassa niitä muille yhteistyökumppaneille. Vammaisneuvosto järjesti arpajaiset ja ihmiset saivat kirjoittaa arpalippujen taakse toiveita asioista, joita olisi tärkeä käsitellä vammaisneuvostossa. Esille nousi muun muassa esteettömyys, tiedottaminen ja tietokoneen käytön haasteet. Asiat voisi ottaa materiaaliksi vammaispoliittiseen ohjelmaan.

Koillismaan kuuloyhdistys ry täyttää 19.10 40 vuotta. Vammaisneuvosto onnitteli kuuloyhdistystä, muistaminen tulee kaupungin puolelta.

Perusturvalautakunnan esityslistalle on tulossa yhdeksi aiheeksi vammaispoliittisen ohjelman päivittäminen. Tuija Tuliharja kertoi, että ohjelman päivittämiseen haetaan opiskelijaa, joka voisi sen tehdä.

Ihmisoikeuskeskus ja vammaisten henkilöiden oikeuksien neuvottelukunta VANE järjestävät seminaarin kunnallisille vammaisneuvostoille 10.12.2018. Sihteeri laittaa asiasta tulleen tiedotteen jäsenille eteenpäin sähköpostilla. Vammaisneuvostopäiville on mahdollisuus osallistua etäyhteyden kautta. Ohjelma tarkentuu myöhemmin ja jäsenille ilmoitetaan asiasta.

Arvonlisäverottomista sosiaalipalveluista on tulossa luento marraskuun loppupuolella, liittyen ikäihmisille suunnattuun luentosarjaan. Luennolla käsitellään kolmea eri teemaa; arvonlisäverottomat sosiaalipalvelut, kotitalousvähennys sekä henkilökohtainen apu. Kaupunki järjestää luennon yhteistyössä vanhus- ja vammaisneuvoston sekä Vanhassa vara parempi-hankkeen kanssa. Tarkoituksena on saada myös yrittäjiä esittäytymään tilaisuuteen.

Aluekoordinaattori Jarno Saapunki on estynyt esittelemään VAUN:n toimintaa monitoimihallin avajaisten yhteydessä 10.11.2018

Kuusamotalon pihalla sijaitsevan karhupatsaan luokse ei ole esteetön kulku korkeiden reunakivien vuoksi.

9. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja Elina Kemppainen päätti kokouksen klo.14.54.

Olemme tarkastaneet pöytäkirja _____._____.2018 ja todenneet sen kokouskulun mukaiseksi

Elina Kemppainen
puheenjohtaja

Anniina Määttä
sihteeri

Sisko Palosaari
pöytäkirjantarkastaja

Martti Karjalainen
pöytäkirjantarkastaja